

LE PROVVIDENZE ELBA 2021 PER LE IMPRESE E I LAVORATORI

Provvidenze ELBA a favore delle imprese

FAI – Formazione ed aggiornamento professionale

Contributo erogato ai titolari, soci, legali rappresentanti e collaboratori delle imprese che frequentano corsi di formazione ed aggiornamento professionale inerenti l'attività svolta dall'impresa iniziati e conclusi nel 2021. Il contributo è altresì concesso all'impresa per la formazione dei dipendenti che non rientra nella tipologia finanziabile da Fondartigianato.

Contributo: 30% del costo netto della partecipazione al corso (fino ad un massimo di € 200).
50% del costo netto della partecipazione al corso (fino ad un massimo di € 520), nel caso di partecipazione di titolari, soci collaboratori a iniziative formative finanziate da Fondartigianato contestualmente ai loro dipendenti.

FAA – Formazione esterna degli apprendisti

Il contributo è concesso all'azienda per la partecipazione di un apprendista ad un corso di formazione esterna secondo le disposizioni di legge ed amministrative (trattasi di dipendente assunto con contratto di apprendistato professionalizzante).

Contributo: € 125 per l'apprendista che ha frequentato il corso di formazione esterna – apprendistato professionalizzante (corso trasversale) nell'anno 2021.

CCM – Contributo Carenza di Malattia

Erogazione di contributi a favore delle imprese riferiti alle malattie per le quali i singoli CCNL di categoria prevedono il pagamento, a carico dell'azienda, dei giorni di carenza.

Elba **erogherà non più di un contributo per dipendente per anno civile** (01/01 – 31/12) e il numero di eventi di malattia riconoscibili saranno determinati sulla base occupazionale dell'azienda al 31/12/2020:

- imprese fino a 5 dipendenti: 1 evento
- imprese da 6 a 10 dipendenti: 2 eventi
- imprese con più di 10 dipendenti: 3 eventi

Contributo: € 100 per ogni evento di malattia iniziata nel 2021 per il quale l'azienda retribuirà i giorni di carenza. In caso di rapporto di lavoro a tempo parziale il contributo viene riproporzionato in ragione dell'orario di lavoro svolto.

IFM – Imprenditoria Femminile – Maternità

Erogazione di un contributo in caso di nascita o adozione di un figlio nel 2021, a favore delle donne titolari di imprese artigiane, comprese le socie anche se prive di piena rappresentanza legale.

Questa prestazione non comprende le coadiuvanti e le collaboratrici.

Contributo: € 500 una tantum

IFO - Imprenditoria Femminile – incremento Occupazionale

Provvidenza a favore delle imprese artigiane femminili che abbiano assunto nel corso del 2021 un lavoratore dipendente con rapporto a tempo indeterminato, o a tempo determinato di almeno 12 mesi, che aumenti il numero dei lavoratori già in forza presso l'azienda.

Rientrano nel contributo imprese intese come:

- ditta individuale il cui titolare è donna
- società di persone o cooperative in cui almeno il 60% dei soci sono donne
- società di capitali, se almeno i 2/3 delle quote sono sottoscritte da donne e se il Consiglio di amministrazione è formato per 1/3 almeno da donne

Contributo: € 500 una tantum

RLS – Formazione Rappresentanti Lavoratori per la Sicurezza aziendale

Contributo erogato alle imprese che effettuano la formazione obbligatoria (corso base ed aggiornamento previsti dal Decreto Legislativo 81/2008) dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza aziendali (RLSA) tramite le Associazioni di categoria e/o Enti di formazione di diretta emanazione delle stesse.

Contributo: 50% del costo netto della partecipazione al corso (fino ad un massimo di € 260).

COT – Consolidamento dei Tirocini rapporto di lavoro subordinati

Prestazione a favore delle imprese che:

- ospitano tirocini extracurricolari;
- concluso il tirocinio extracurricolare, assumano entro i sei mesi successivi il/la tirocinante con un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e/o a tempo determinato di durata minima pari a 6 mesi, con esclusione del contratto di lavoro intermittente. In caso di assunzione a tempo indeterminato il contributo spetta trascorsi almeno 6 mesi di rapporto di lavoro.

Contributo: € 200 alle aziende che ospitano il tirocinio (*contributo ospitalità*).

€ 1.500 alle aziende che assumono post tirocinio (*contributo assunzione*).

CRL – Consolidamento dei Rapporti di Lavoro

Contributo una tantum per le imprese, per favorire e premiare il consolidamento dei rapporti di lavoro avvenuti nel 2021 in presenza di:

- 1) trasformazioni a tempo indeterminato di contratti a tempo determinato o assunzione a tempo indeterminato di lavoratori/trici precedentemente occupati/e nell'azienda con contratto a tempo determinato, a condizione che non siano trascorsi più di 6 mesi dalla scadenza del precedente contratto a tempo determinato;
- 2) assunzioni con contratto a tempo indeterminato di lavoratori/trici precedentemente occupati/e in azienda con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, anche nella modalità di progetto, o con contratto di associazione in partecipazione con apporto di lavoro. Il contributo spetta per la stabilizzazione di contratti in essere o per quelli scaduti da non più di 12 mesi;
- 3) assunzioni con contratto a tempo indeterminato di lavoratori/trici precedentemente presenti in azienda con contratto di somministrazione o con prestazioni di lavoro accessorio (voucher), a condizione che non siano trascorsi più di 6 mesi dalla scadenza della missione o dalla prestazione di lavoro accessorio.

Il contributo spetta a condizione che l'assunzione a tempo indeterminato o trasformazione a tempo indeterminato rappresenti un incremento della forza lavoro rispetto ai/alle lavoratori/trici occupati/e al 31 dicembre dell'anno precedente con contratto a tempo indeterminato e con contratto di apprendistato.

Contributo: euro 1500 alle aziende che consolidano i rapporti.

In presenza di rapporti di lavoro a tempo parziale, il contributo spetta in misura riproporzionata rispetto all'orario di lavoro a tempo parziale.

PSS – Promozione e Sostegno della Sicurezza sui luoghi di lavoro

Contributo una tantum alle imprese che:

- assumendo il primo dipendente, redigano il Documento di Valutazione dei Rischi (il contributo è riconosciuto a condizione che l'azienda si iscriva ad ELBA e si impegni a versare puntualmente la contribuzione dovuta);
- realizzino miglioramenti volontari della sicurezza aziendale, oltre gli obblighi di legge.

Contributo sicurezza primo dipendente: 50% dei costi sostenuti, entro un limite massimo di euro 500 ad azienda (contributo complessivo massimo).

Contributo miglioramento sicurezza: 50% dei costi sostenuti, entro un limite massimo di euro 500 ad azienda (contributo complessivo massimo).

MAT/I – contributo per assenza maternità/paternità dipendenti / IMPRESA

Contributo alle aziende che abbiano avuto in forza un/una dipendente genitore/trice assente per godimento del congedo obbligatorio di maternità (ex art. 16 D.lgs. n.151/2001) o godimento del congedo di paternità (ex art 28 D.lgs. n. 151/2001).

Il contributo può essere richiesto terminato il godimento del periodo di congedo di maternità o congedo di paternità (ex facoltativa) se quest'ultimo è stato goduto senza soluzione di continuità con il congedo di maternità/paternità obbligatorio.

Contributo: € 400

Provvidenze ELBA a favore dei lavoratori

APA – Anzianità Professionale Aziendale

Il lavoratore dipendente beneficiario del contributo deve aver maturato un'anzianità di servizio di almeno 14anni presso la stessa impresa.

Contributo: € 170 per biennio che si trasformeranno in € 200 alla maturazione del 20° anno di anzianità di servizio presso la stessa azienda.

ALS – Acquisto Libri Scolastici

Provvidenza per l'acquisto dei libri scolastici per uno o più figli frequentanti le scuole superiori nell'anno scolastico 2021/2022 (è possibile sommare le spese sostenute in un'unica richiesta).

Contributo: un importo massimo di € 200

MPC – Mutuo Prima Casa

Provvidenza a favore dei dipendenti che nel 2021 hanno contratto un mutuo per l'acquisto della prima casa.

Il lavoratore non deve essere proprietario di altre case.

Contributo: € 500 in un'unica soluzione

MAT/D- contributo per assenza maternità/paternità dipendenti – DIPENDENTI

Contributo al/alla dipendente genitore/trice al rientro al lavoro dopo il godimento del congedo obbligatorio di maternità (ex art.16 D.lgs. n. 151/2001) o del congedo di paternità (ex art. 28 D.lgs. n. 151/2001).

Il contributo per congedo di paternità è riconosciuto anche nel caso in cui la madre sia una lavoratrice autonoma. Il contributo può essere richiesto terminato il godimento del periodo di congedo di maternità o congedo di paternità (ex facoltativa) se quest'ultimo è stato goduto senza soluzione di continuità con il congedo di maternità/paternità obbligatorio

Contributo: € 400